

Программа курса:

Модуль 1. Четкость на старте – точность на финише. Профиль должности. Перед тем, как искать, пойми кто нужен.

- О профессии. Особенности работы во внутреннем и внешнем рекрутинге.
- Роль, функции и задачи. Уровень и зона ответственности.
- Работа с бюджетом.
- Знания, умения, навыки.
- Профиль должности. Формирование требований к кандидату
- Составление заявки.
- Особенности работы с внешним и внутренним заказчиком. Система
- взаимодействия. Нацеленность на общий результат. Зоны ответственности каждого.

Практикум.
Guest Speaker

Модуль 2. Особенности национальной охоты. Методы поиска места обитания кандидата.

- Источники поиска кандидатов.
- Networking
- Особенности поиска отдельных профессий.
- Социальные сети – мода или ресурс для рекрутера?
- Работа с ключевыми проф.сетями. LinkedIn & other...
- Прямой поиск и Head Hunting. Основы. Особенности.
- Создание легенд и их применение
- Формирование, ведение, использование базы кандидатов.
- Особенности и отличия массового рекрутмента.
- Оценка каналов, медиа-план.
- Создание широкого траффика и качественной воронки.
- Получение целевой выборки из потока.

Практикум.
Guest Speaker

Модуль 3. Инструменты оценки.

- Первичный отбор. Работа с резюме, использование дополнительных «фильтров» при отборе.
- Телефонный скрининг.
- Тесты. Разновидности. Особенности. Рекомендации по
- применению. Разработка тестов «знаний». Проективные методики и
- метапрограммы.
- Оценка мотивации.
- Использование кейсов. Интервью и Assessment.
- Прохождение Студентами Теста Личных способностей.
- Получение обратной связи по результатам, определение зон развития и работа с ними.

Практикум.
Guest Speaker

Модуль 4. Проведение интервью.

- Сценарий интервью.
- Деловой этикет и стандарты поведения рекрутера.
- Установление контакта и построение долгосрочны отношений с кандидатами.

- Push-вопросы и располагающие формулировки.
- Техники активного слушания и задавания вопросов.
- Виды интервью. Компетенционное. Ситуационное. Биографическое. Микс-интервью. Стресс-интервью. Интервью на продуктивность.
- Особенности проведения skype-интервью

Практикум.
Guest Speaker

Модуль 5. Интервью по компетенциям.

- Модель компетенций. Структура. Кластеры. Уровни. Индикаторы.
- Воронка вопросов
- Роль рекрутера на финишной прямой.
- Презентация кандидатов заказчику.
- SWOT-анализ кандидата.
- Организация встречи.
- Сбор достоверных рекомендаций.
- Формирование оффера. Работа с контр-оффером.
- Сопровождение и адаптация.

Практикум. Guest Speaker
